

# 若手技能者の育成とオペレーター技能工の社内検定の導入

活動期間 平成30年4月～平成30年9月（活動継続中）



## 三幸土木株式会社

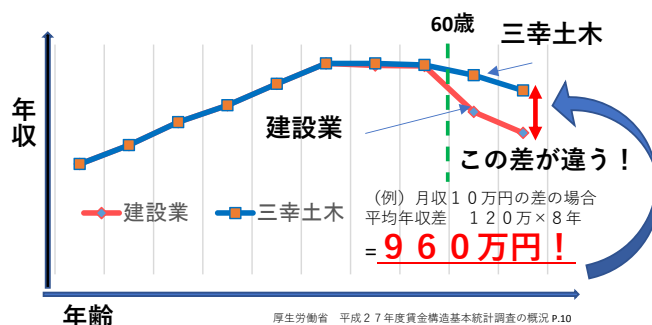
### 取組の背景

#### 建設業の強みは？

60歳を過ぎても健康ならば生産性を落とす事なく働くことができ、生涯年収をアップすることができる！

人生100年時代を迎えるにあたり、60歳を過ぎても健康で長く働くためには、健康管理について会社の積極的なバックアップが必要！そこで弊社が取組んでいるのが「健康経営」!! (5年前にキックオフ)

健康ならば社員の生涯年収アップ!!



#### 直近3年間の新卒者・未経験者中途採用実績



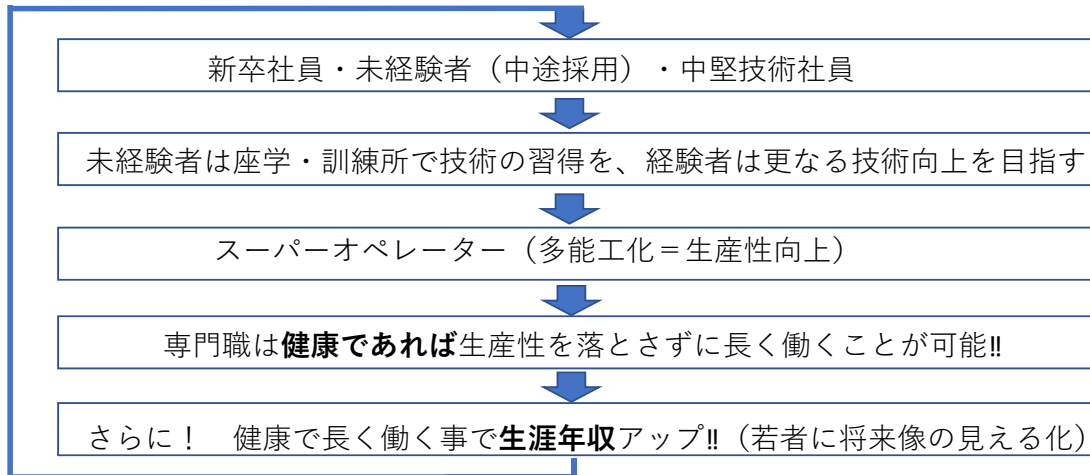
直近3年間	
新卒者採用人数	15名
未経験者中途採用	3名
計	18名

しかし!

特にオペレーターの育成には時間がかかり、かつ現場まかせになりがちで、育つ環境がないのが現状。

弊社が抱える問題＝技術者不足とともに、  
**オペレーターを会社全体で育てる環境が必要！**  
 不足している技術者を補うためには、  
**新卒社員・未経験者（中途採用）・中堅技術社員を育てる事が必要！**

## 働きながら技術を身につけるフロー図



# 百年企業とスーパーオペレーター（三幸土木の定義）について

## 百年企業について



## スーパーオペレーター（三幸土木の定義）とは

従来の重機施工における知識・技能だけではなく、測量から現場マネジメントまで行う事が出来るこれからの建設現場に不可欠なトップ重機オペレーター。

安全や法令への高い知識、日々の技術訓練や経験に基づく高い施工技術、そして総合的な知識・経験を元に現場を取りまとめ、技術提案まで行う事ができる世話役的多能工オペレーターをスーパーオペレーターと定義しています。

3月29日	第1回社内検定導入会議	6月8日	キャリアマップ作製
4月6日	スーパーOP育成事業キックオフ宣言	6月12日	訓練場場内整備
4月10日	測量講習	6月21日	第4回社内検定導入会議
4月16日	第2回社内検定導入会議	6月29日	重機点検アプリ開発
4月20日	重機課講習	7月6日	重機課人事考課
4月20日	工事部・重機課合同MT	7月14日	重機オペレーター講習
4月24日	重機オペレーター出来高講習	7月19日	第5回社内検定導入会議
5月16日	コマツICT講習	7月28日	ICT講習
5月23日	第3回社内検定導入会議	8月3日	日進高校2年生 職場体験受入
5月26日	土曜閉所 2級土木対策講座	8月7日	重機点検講習
5月30日	雨天日対策 2級土木対策講座	8月9日～	専門学校生インターンシップ受入(2週間)
6月2日	土曜閉所 2級土木過去問対策講座	8月27日	第6回社内検定導入会議
6月4日	第1回重機オペレーター社内査定会議	9月4日	マシンガイダンス重機講習
6月4日	i-Construction 攻略セミナー参加	9月14日	現場でのOJT(丁張実習)
6月8日	第2回重機オペレーター社内査定会議	9月27日	第7回社内検定導入会議

## 活動内容と各取組のメリット



### 未経験者の採用

- ・技術者不足を未経験者を育てる事で補う。
- ・未経験者が育つ環境があれば建設業を目指す若者が増加。



### 訓練所の活用

- ・訓練場では技術の習得、向上の他、各個人現在の能力を明確に判断することが可能。



### 健康経営

- ・建設業は健康であれば生産性を落とさずに長く働く事が可能。
- ・長く働く事が出来れば、生涯年収のアップにつながる。

レベル1 (5級)	レベル2 (4級)	レベル3 (3級)	レベル4 (2級)	レベル5 (1級)
職種 入社1週間未満 1級～	入社1週間～1ヶ月未満 2級～	入社1ヶ月～3ヶ月未満 3級～	入社3ヶ月～6ヶ月未満 4級～	入社6ヶ月～1年以上 5級～
就業内容 基礎業務 基礎業務 基礎業務 基礎業務 基礎業務	基礎業務 基礎業務 基礎業務 基礎業務 基礎業務	基礎業務 基礎業務 基礎業務 基礎業務 基礎業務	基礎業務 基礎業務 基礎業務 基礎業務 基礎業務	基礎業務 基礎業務 基礎業務 基礎業務 基礎業務

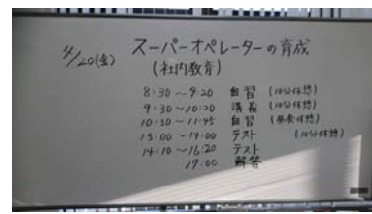
### キャリアマップの活用

- ・キャリアマップにより今後取得を目指すべき技術、資格を示すことで将来像を明確にさせる。



### 社内検定制度

- ・検定用マニュアル作成による、ノウハウの共有、レベルの均一化が期待できる。
- ・人事評価の見える化により、社員間の公平性がアップ。



### スーパーオペレーターの育成

- ・多能工化による生産性及び元請けからの評価アップが期待できる。
- ・オペレーターの地位向上。



## 活動内容（訓練所と未経験者教育）

sanko



訓練場では練習の他、技術検定も行うことが可能



自社ダンプを使用したより実践的な積み込み作業訓練



平成30年3月28日入社 女性未経験者  
入社時年齢：37歳 前職：保険営業



平成30年7月9日入社 男性未経験者  
入社時年齢：27歳 前職：不動産営業

6

## 活動内容（未経験女性オペレーターの養成）

sanko



女性オペレーターとの人事考課



女性オペレーターが**未経験者目線**で作成した重機課マニュアル



事務作業中



重機トレーニング中

7

## 資格取得実績及び今後の予定

取得年月日	資格名	所属部署	人数
平成30年6月24日	登録機械士主任技術者	工事部（職長）	5人
平成30年7月9日	2級土木施工管理技士（学科のみ合格）	重機課（オペレーター）	3人
平成30年7月9日	2級土木施工管理技士（学科のみ合格）	工事部（職長）	1人
受験予定日	資格名	所属部署	人数
平成30年10月12日	登録機械士主任技術者	重機課（オペレーター）	2人
平成30年10月12日	登録機械士主任技術者	工事部（職長）	1人
平成30年10月28日	2級土木施工管理技士（実地）	重機課（オペレーター）	3人
平成30年10月28日	2級土木施工管理技士（実地）	工事部（職長）	1人
平成30年10月28日	2級土木施工管理技士（学科・実地）	工事部（職長）	2人
平成30年10月28日	2級土木施工管理技士（学科・実地）	重機課（オペレーター）	2人
平成30年10月28日	2級土木施工管理技士（学科・実地）	車両課（兼務オペレーター）	1人

8

# 取組の成果

## 現場のオペレーターがスマホから入力できる重機管理アプリ 「重機のっちゃんおか」

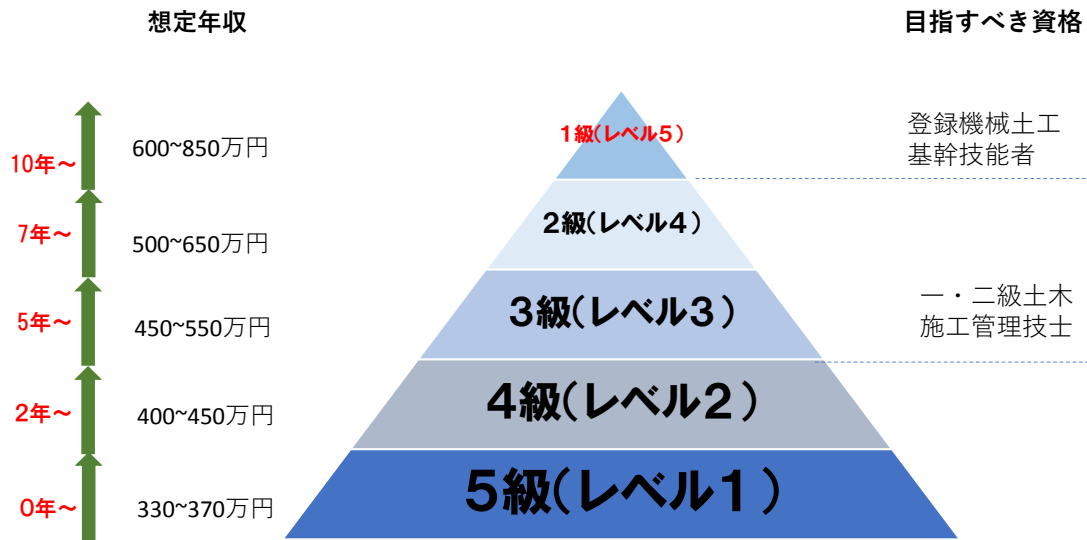
オリジナル  
健康管理  
アプリ

体重管理アプリ  
のっちゃんおか

重機管理  
日報

日進本店にて現場の点検・稼働状況を集中管理で見える化（60インチモニター 4台使用）

9

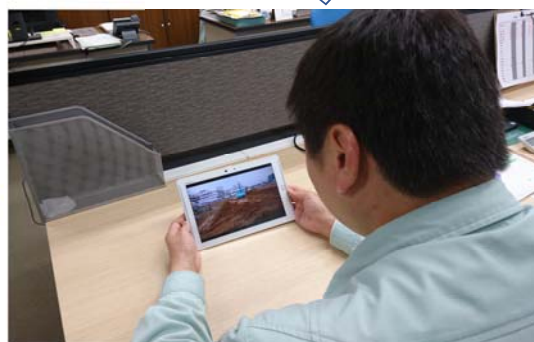


## ITを活用したフォローアップ

現場での問題や悩みなどをスマホで撮影した現場写真を本社に送り、現場画像をみながら、上司にすぐに相談できる体制をとり、フォローアップと共にレベルアップを図る。



全社員にスマートフォン  
を持たせています!!



- ・引き続きキャリアアップマニュアルの作成
- ・匠の技を伝える教育者である  
熟練オペレーターの育成
- ・ITの積極的な活用で現場の効率化を目指す
- ・本育成プログラムを外部に発信し、  
新卒者、未経験者の採用につなげる

12




第5回健康寿命をのばそう！アワード  
厚生労働省健康局長 企業部門優良賞

- ・健康で長く働ける会社を目指しています
- ・禁煙チャレンジ・メタボ対策に取り組んでいます。



ご静聴ありがとうございました。

 三幸土木株式会社

13