

# (株)KMユナイテッド

## ICTを活用した 若手技能者育成システム

◇活動期間 平成29年1月～

◇発表日 平成30年3月16日



### 人財育成のこれまでの成果

属人的な職人の世界に**キャリアパス**を構築。  
技能レベルや顧客満足で評価が可能。

顧客が満足する**付加価値**のある特殊技能の習得や  
作業カイゼンによる**生産性向上**  
に対して**毎月ボーナス支給**を実現

やる気ある人財の獲得には一定の**目途**が立つ  
(3年間連続して**目標採用数達成**)

**厚労省からのキャリアコンサルタントが面談を実施  
従業員が自らを振り返り将来のキャリア目標を再考する  
機会を設けることで、やる気ある人財が、目指す職  
人像に近づくためのモチベーションの持続をサポート。**



株式会社KMユナイテッド All Rights Reserved.



## **新たに見えてきた課題の整理**

**指導者の高齢化、新規採用者の増加によって、  
設立当初のキメ細かい指導が困難。**

**技能を振り返ったり、もう少し技能を極めたりという  
時間的、精神的余裕がない。**

**技能接触の機会が、全員に均等に提供できず、  
個々の技能差の解消が困難。**



**基本的には現場でのOJT教育を主としながらも、  
柔軟な施策を必要とする次の育成段階に突入**

株式会社KMユナイテッド All Rights Reserved.

# 技能伝承の新たな取り組み 技能伝承テレワーク



## 目的

**一流職人の技術DNAを若手へ伝承**  
➤ 確実な基礎技術の習得こそが一流への近道。  
いつでも、どこでも、一流との違いを  
デジタルで確認できるようにしたい

## 待たなしの技能者の更なる高齢化



指導者も毎年高齢化進行

現場への移動には片道1時間以上  
を要することがしばしば

年々、若手職人は多くなれど  
移動時間が体に堪え  
指導する機会が喪失！

その矛盾を緩和するためには  
ITの導入を図る  
「場所」・「時間」・「帰属する会社」  
に制約されない取組に挑戦



## 技能伝承テレワーク<竹延スタジオ> 教える側は、理解しやすい明瞭な教え方が求められる



株式会社KMユナイテッド All Rights Reserved.



## 技能伝承テレワーク<現場サイド> 教わる側は、はっきりとした意思表示と積極性が求められる



株式会社KMユナイテッド All Rights Reserved.



## 技能伝承テレワーク<現場サイド> 教わった者同士の振り返り学習による理解の深化



株式会社KMユナイテッド All Rights Reserved.



## 技能伝承の新たな取り組み 技能DNA伝承クラウド開発

技 ク. 明日に伝えたい技がある。

Q キーワードからさがす カテゴリからさがす >

職人が作る、技の投稿サイト  
**技 ク.**  
動画だから、わかりやすい。

🔄 今週のさすがですランキング

| 👑 1位                               | 👑 2位                               | 👑 3位                               |
|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| <br>左官工<br>ファイバーテープの貼り方<br>👁️ 303件 | <br>鉄筋工<br>ファイバーテープの貼り方<br>👁️ 201件 | <br>鉄筋工<br>ファイバーテープの貼り方<br>👁️ 184件 |

🔍 詳しくみる >

📤 動画をアップする。

🏠 ホーム 🔍 検索 👑 ランキング 📺 投稿 + 安全

株式会社KMユナイテッド All Rights Reserved.

教わる側のレベルに応じた階層別カリキュラム

理解しやすく編集された映像教材

映像だけでなく、テキストも掲載



※画面はイメージです。



## 当初の目的

### 一流職人の技術DNAを若手へ伝承

- 確実な基礎技術の習得こそが一流への近道  
いつでも、どこでも、一流との違いを  
デジタルで確認できるようにしたい

## 追加された目的

### 最高峰の匠（レジェンド）の技術記録し 「トレーナーズ・トレーニング」に活用

- デジタル解析によって、技術のキモの暗黙知を形式知化。  
技能の断絶を防ぎ、技能DNAを未来へつなぐ
- 大多数を占める中間層に“教え方を教える”ことで  
トレーニングできる人財に育て、生産性向上を図る。

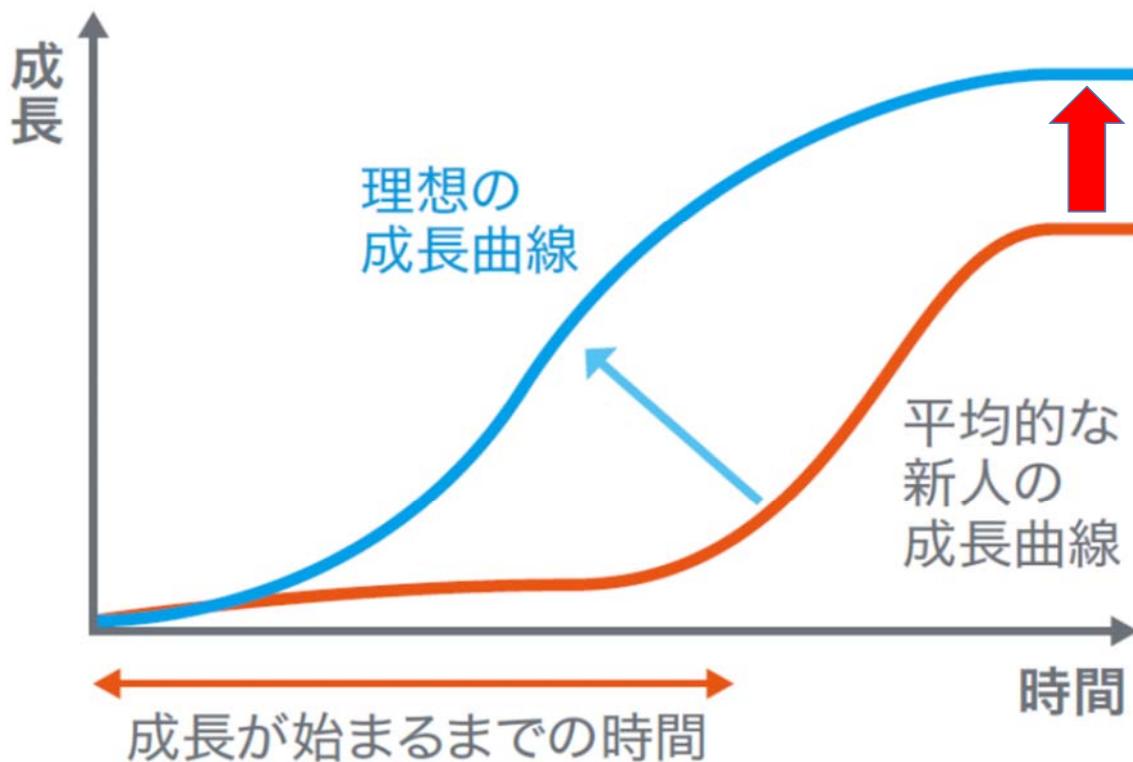
**トレーナーズトレーニング**  
～大多数の中堅ベテラン職人が教え方を学ぶ～



株式会社KMユナイテッド All Rights Reserved.



**新人の成長スピード加速**  
ハタラキカタ自体が主体的になり生産性向上  
→同時に**技能・自信・収入・収益**がアップ



現状

香川

群馬

お互いの情報を知らない

富士

大阪

各地域での  
個々の人材育成を  
全国的にネットワーク化

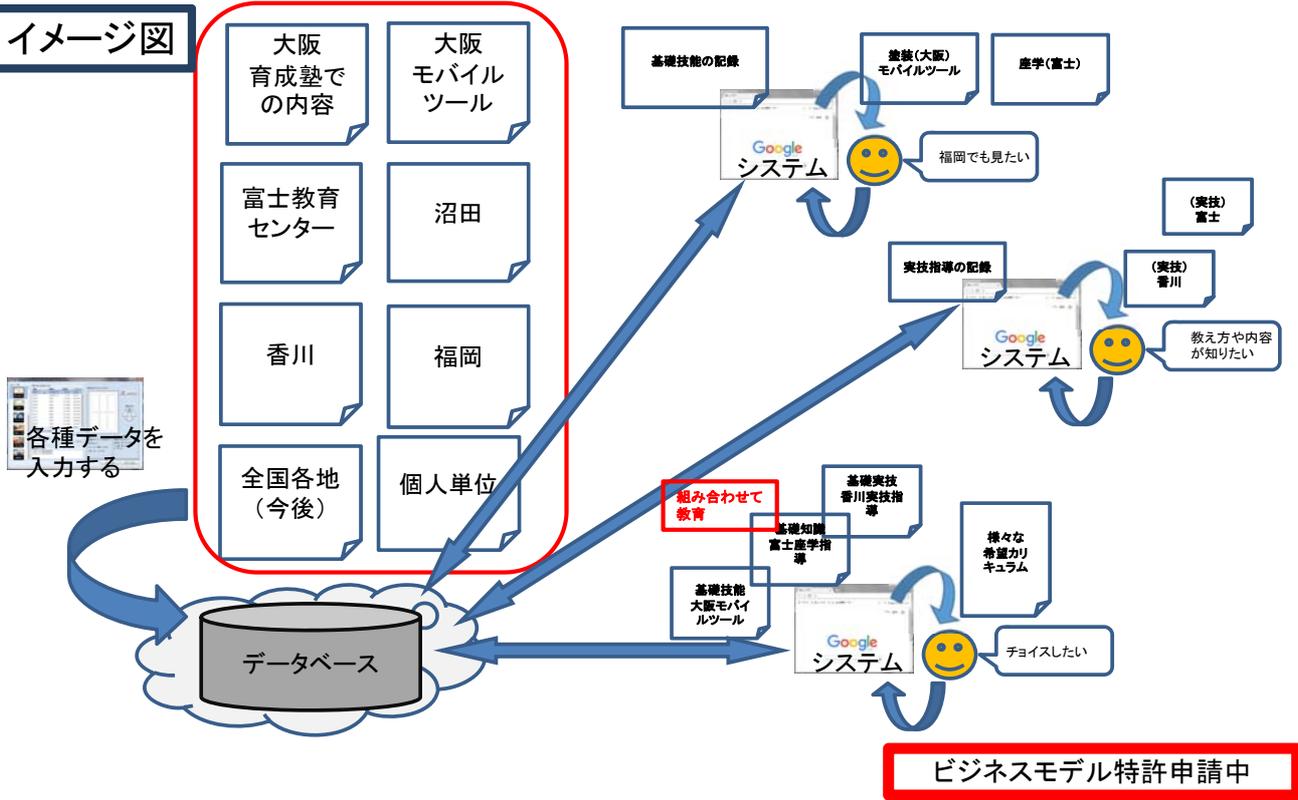
福岡

全国各地での  
見えない育成  
😊😊

- <問題点>
- ・各々、面識すらなく存在さえ知らない。
  - ・優良もしくは共有可能な教育内容が記録されていない。
  - ・座学をわざわざ遠方に受講に行く時代ではない。
  - ・とりわけ実技教育のマニュアルがない。
  - ・指導者引退＝技能伝承レベルの後退

**[日本総職人育成化] > 技ログ**  
 技能伝承クラウドによるeラーニング構築・導入

イメージ図



# 私たちのハタラキカタ改革は 顧客満足と建設業界発展のために

優れた技術力  
KMユナイテッド  
ネットワーク

左官・塗装・内装・防水・  
耐火被覆+独自工法・・・



チームワークの良さ  
KMユナイテッド  
ネットワーク

関西・四国・広島・  
福岡・東京・・・

今後さらなる担い手不足という建設業のピンチを  
職人育成こそ顧客満足の理念を持つKMUチャンスに！  
地域、職種、企業の枠を超え今こそ変わる・建設業！



KMユナイテッドメンバー

ダイバーシティをイノベーションを繰り返す触媒として  
建設業界の未来に明るい光を灯します