

『次世代を担う職長候補 の発掘と人材育成』

次世代職長候補研修及び認定職長
能力向上研修に関する支援

活動期間：2017年9月～2018年10月

向井建設(株)東北支店 東北職長会

平成30年10月24日

報告者：東北職長会 推進支援委員 佐藤 友哉

1. 向井建設(株)東北職長会について

設立：平成2年10月27日

目的：会員各自の力を結集し技術、技能の
向上と会員相互の親睦、相互扶助を
行い会員の福祉に寄与する



会員組織 H30.4 現在

北部支部	： 37名
中部支部	： 31名
南部支部	： 15名
計	： <u>83名</u>

平成30年度 東北職長会 定時総会

6.主な活動報告

【1.次世代職長候補研修の定期開催】

・各施工班から選抜された次世代職長候補25名に対し定期研修を開催

助成金の主な用途（日当・交通費・昼食代・研修資材費・親睦会費 等々）

【次世代職長候補研修カリキュラム 年6回】

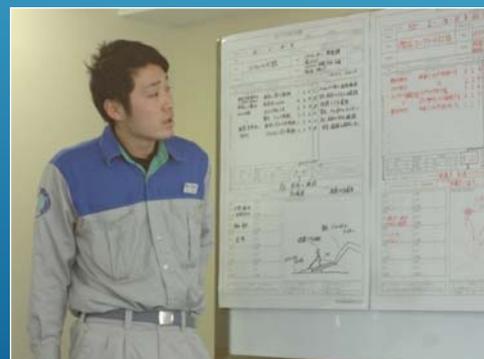
グループ	回	月 日	場 所	AM				PM			
				研修内様	資料作成	講 師		研修内様	資料作成	講 師	
次世代職長候補研修内容	第1回	2月18日(日)	支店9F会議室	職長研修の目的	会社紹介 当社の歴史 職長安責者教育の目的 年間スケジュールの説明 自己分析・送り出し教育	佐藤部長	佐藤部長	職長の日常業務	災害事例から学ぶ安全管理Ⅰ (日誌型作業手順書作成グループ演習) 日給の書き方 送り出し教育・新規入場者教育 周知会の有り方	佐々木	佐々木
	第2回	4月22日(日)	支店9F会議室	原価管理(座学)	歩掛かり計算 作業員の配置 日報テクニック 集計・折衝の下地作り(根拠)	佐々木	千葉 黒田	原価管理(実施)	対元請け折衝(データ作成) 対下請け折衝(データ作成) 請求業務(演習問題) 見積もり作成(演習問題)	佐々木	山崎
	第3回	6月24日(日)	支店9F会議室	安全管理(座学)	災害事例から学ぶ安全管理Ⅱ 基本的・知っておかなければならない数値 度数率・強度率とは、定格荷重の計算 積載荷重の計算・壁つなぎの計算	黒田 佐々木	山崎 諏訪	安全管理(実施)	書類の作成(建設業法による施工体制台帳、 労働安全衛生法による安全書類作成演習) 災害事例による分析と対策演習 (グループ演習と発表)2.作業手順書とリスクアセスメント (日誌型作業手順書作成グループ演習)	山崎 佐々木	山崎 佐々木
	第4回	8月26日(日)	支店9F会議室	実技演習(茂庭MKスチール)	トランシット・レベルの使い方実習、 架設資材の発注(拾い～搬入車手配) 墜落体感研修(安全帯ぶら下がり研修)	佐々木	田村 飯澤	実技演習(茂庭MKスチール)	足場大組み、大払い 懇親懇労会(焼き肉)	田村 大槻 飯塚	田村 大槻 飯塚
	第5回	10月28日(日)	支店9F会議室	コミュニケーション研修(座学)	伝え方で9割決まるコミュニケーション 上達法	佐藤部長	佐藤部長	コミュニケーション研修(実地)	コミュニケーションのテクニック 対客先(元請け)、対上司 対部下指導 (作業員に対する指導及び教育の方法)	佐々木	佐々木
	第7回	12月16日(日)	支店9F会議室	施工計画(座学)	施工計画のポイント ・土工準備 ・鉄骨工事準備	佐々木 黒田	佐々木 黒田	施工計画(実施)	施工計画実演 ・鉄骨棟方施工計画の実演 ・掘切・山留工事の実演 (グループ討議及び発表)	佐々木 黒田	佐々木 黒田

【職長候補研修 実施状況】

【AM 8 : 30 ~ 12 : 00 安全 品質 原価 計画に関する座学】



【PM 13 : 00 ~ 16 : 30 テーマに応じたグループ討議と成果発表】



【職長候補による野外研修施状況】



【災害が多い丸ノコ使用に関する教育】



【安全帯ぶら下がり体験】



【トランシット実技講習】



【BQによる親睦会の開催】

【2.若手技能者の技能資格取得支援 1.2級鷹技能士】

若年層を中心とした技能オリンピック

予選会への参戦！

- ・ 資格取得に向けた意欲向上
- ・ 技能レベルの確認と向上



【東北からは5名の若手技能者が参加】

目指せ頂点！
すごい職人の技
2018 技能オリンピック予選会

開催日：2018年6月17日（日）
 開始9:00～15:30終了

■ 開催場所 戸田建設株式会社南砂工作所跡地
 東京都江東区南砂町7-10-3
 TEL：070-1385-5877

見学自由 みんな集まれ～
 お楽しみコーナーもあるよ
 父兄同伴 大歓迎！！

■ 共 催 尚洋建設株式会社
 東京都友会/東北都友会/名古屋都友会
 東京都友会/東北都友会 東京職協会/東北職協会

■ 後 援 関東地区労働災害防止協力会/東北地区労働災害防止協力会



【3.東北職長会の活性化と定時研修のレベル向上】

- ① 次世代足場工場見学と実技指導会の開催
- ② 外部講師を招いてのコミュニケーション向上研修の開催
- ③ 職長会主催による安全決起集会の開催



①



②



東北職長会
7代目会長
熱海 康太郎
(41歳)

H30.4 就任



①



③



渡辺 洋子 先生
による講演

7.助成金活用による成果について

1.次世代を担う人材育成

- ・ 職長候補生（研修参加者）の増加（前期17名→8名増→今期25名）
- ・ 職長候補生から認定試験受験予定者が6名誕生（前期は1名）
（合格となれば東北職長会への入会が認められ会員減少に歯止めがかかる！）

2.若手技能者の技能資格取得支援

- ・ 東北職長会（次世代含む）から多数の合格者が誕生

一級とび技能士	合格者 = 5名
二級とび技能士	合格者 = 2名
登録基幹技能者受験	予定者 = 6名

3.東北職長会の活性化

- ・ 次世代足場の外部研修や外部講師による人間力向上研修を積極的に取り入れるなど職長会としての主体性が向上
- ・ 職長会主導による次世代を担う人材育成の意識が向上